

Recruit Guide



社会医療法人純幸会

関西メディカル病院 看護部



ご挨拶

関西メディカル病院は、地域医療支援病院・救急告示病院として急性期から在宅まで地域に暮らす人々の健康と安心を守ることを使命としています。当院では全ての職員が、その使命のもと、互いの専門性を尊重し、協力し合うチーム活動が診療・ケアの中心です。

なかでも看護は、日々の体験を通して、豊かな心と感性を育む素晴らしい仕事です。

医療技術の目覚ましい進歩の一方で、看護師には、人間への深い愛情と洞察により、疾病と病（やまい）に直面した人々が、その困難を自分らしく乗り越えられるよう、尊厳を護り、生きる力を発揮できるような配慮と支援が期待されています。

超高齢多死社会の急性期医療の場（臨床）においても、患者様一人ひとりが望む健康や暮らし、生き方に思いを馳せ、それを叶えるために高い専門的技能と、生活者の視座を重視しています。

また、院内教育では対話により相互に成長を支え合うブレンディッドラーニングを基盤とし、体験を丁寧に振り返りながら自律した看護師に成長できるキャリアラダーを構築しました。

新人から中堅、スペシャリストなど、自ら選択してステップを重ねられるほか、包括的食支援スキルをはじめ、各種エキスパートナース制度やキャリアアップ・異動申請など多様なキャリアを歓迎し支援しています。

心と技を育む関西メディカル病院で、意志ある仲間と地域で最も愛される病院へと歩を進めましょう。

認定看護管理者
看護部長 杉原 多可子



看護部理念

優しい心、確かな技術、地域医療・福祉への貢献

行動指針

- 医療を受ける人の権利をまもります。
（生きる権利、健康をまもる権利、尊厳を保つ権利、意思決定の権利）
- 安全と安心の看護を、心を込めて提供します。
- 他者と同じ視線に立ち、心身の自由が広がるケアを考え続けます。
- 専門職として科学的な知見に基づく確かな技術と豊かな感性を磨き探求します。
- 誰も取り残さない地域共生社会に医療を通じて貢献します。

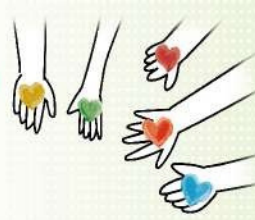
看護部の目指す人材

笑顔で働ける人
あきらめないで頑張る人
自立、自律できる人
他者へ温かい関心を寄せる人

看護部の目指す職場

あきらめないでチャレンジできる職場
相互に成長できる職場
人を喜ばせることができる職場
（ホスピタリティマインド）
お互いさまと支え合う職場





Education

教育体系

① 新人教育

- ・新人看護職員研修ガイドラインに基づくプログラム
- ・ブレンディッドラーニング

② 現任教育

- ・クリニカルラダー（キャリアラダー）
- ・目標管理

③ 中途採用者支援

- ・チューター制
- ・既卒者チェックリスト、定期フォローアップ
- ・中途採用者交流会（くすのき会）

看護部では、「eラーニングナーシングスキル」※を用いた教育を行います

※エビデンスに基づいた最新の看護手順書と著名な講師陣による最新知見の動画講義を備えた看護技術のeラーニングツールです



食支援スキル研修



新人集合演習「採血」シュミレーター使用



新人集合演習「人工呼吸器」



食支援研修



新人実地研修 OJT「点滴・誤認防止」



新入職員研修(ブレンディッドラーニング)



器質的・機能的口腔ケア「メディカル体操」



課題共有研修 ブレンディッドラーニング3ヶ月フォローアップ

＼Voice／ 教育の現場から

キャリアサポート室 室長



生涯を通し輝く自分らしさを発揮し自身の看護を創造していくためのキャリア形成を支援します。理想とする看護実践にむけ、仲間と学びあい一歩ずつ踏み出していきましょう。

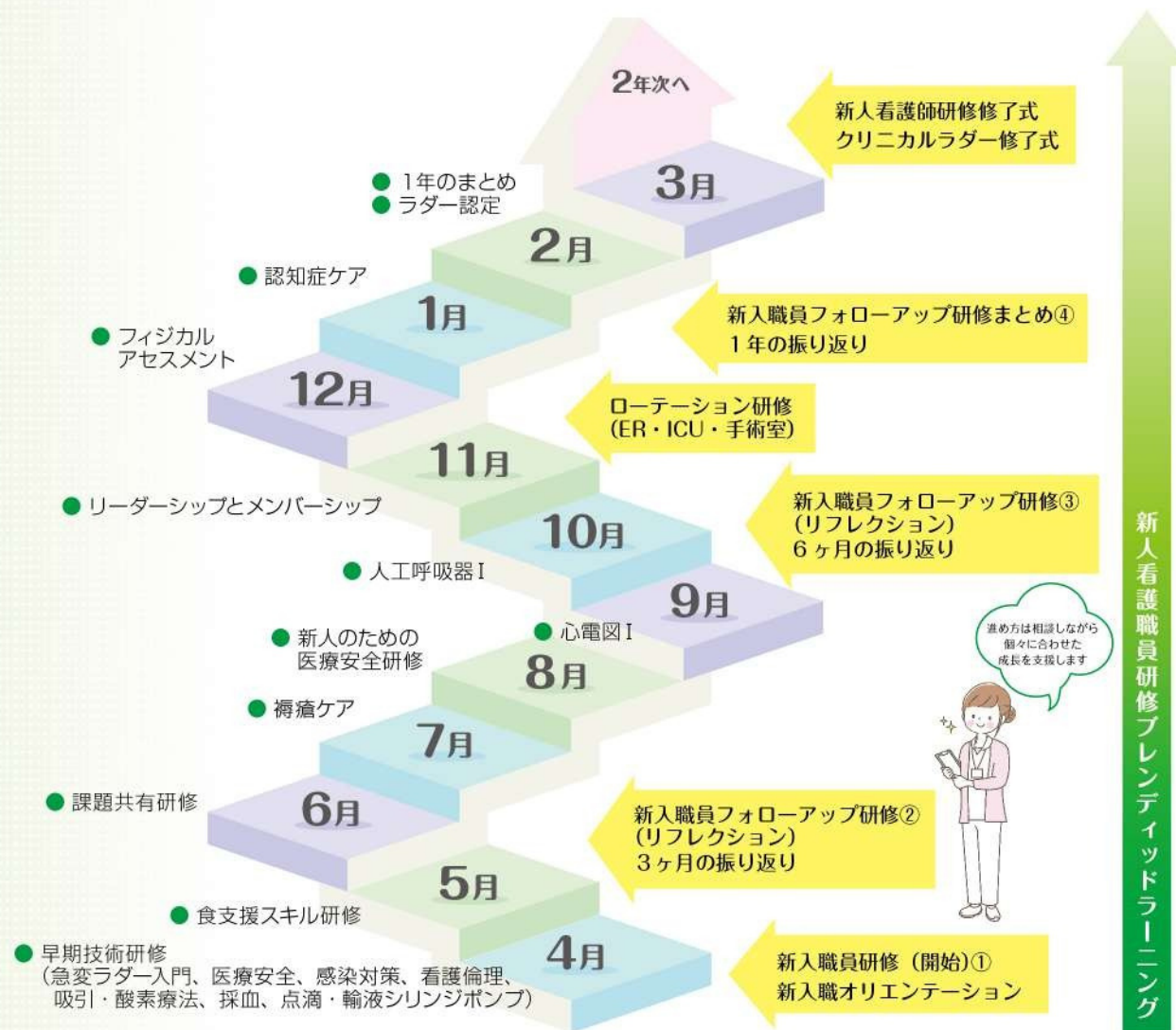


1 Year Schedule 新人教育

年間を通して計画的な目標設定を行っています。

ブレンディッドラーニングは、教育理論・テクノロジー・教育学を組み合わせたプログラムです。

フォローアップ研修では、多職種との交流・対話により新しい自分を発見できます。



● 新人看護師のサポート体制

“共に育む”…相互に育ち合う文化を目指しています

教育責任者や教育担当者を中心に看護職員全体で新人の成長を支えます

また、新人看護師の不安や悩みを聞く身近な相談者としてプリセプターがいます。新人看護師の心強いサポーターです。

- キャリアサポート室 室長** 院内全体の教育を企画・運営し、部署の教育担当者・実地指導者を支援する (院内教育責任者)
- 看護部長** 部署の教育責任者
- 主任・副主任** 教育副主任
- 先輩看護師** 実務における教育者 (教育担当者)
- プリセプター** 新人看護師の身近な相談者 (実地指導者)
- スペシャリスト** 専門領域における教育者



Close up

- 看護体制・・・一般病棟 7対1、回復期リハ病棟 13対1
- 看護方式・・・モジュール型プライマリナーシング
2019年4月～ 支え補完し合うチーム活動を主体とした固定チームナーシングへ転換
- 看護過程の展開・・・看護診断：ゴードン
記録の書き方：PONR
診療録：電子カルテ、患者情報の一元化
- 勤務体制・・・変則2交代制

● 現任教育 教育計画

レベル	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルV						フィジカルアセスメント	食支援スキル研修		リーダーシップマネジメント研修		臨床倫理カフェ	
レベルIV					フィジカルアセスメント	食支援スキル研修	臨床倫理カフェ	リーダーシップマネジメント研修	看護研究II			
レベルIII			臨床倫理カフェ	フィジカルアセスメント	看護研究II	食支援スキル研修		ACP				
レベルII	看護研究I		看護倫理II	食支援スキル研修		心電図II	人工呼吸器II		手術室看護			
レベルI	看護職と生涯教育I 早期技術研修	食支援スキル研修I	課題共有研修	褥瘡ケア	医療安全研修 (インシデント)	心電図I	人工呼吸器I	リーダーシップメンバーシップ	フィジカルアセスメント	認知症ケア		ラダーI まとめ

*食支援スキル研修は相互演習重視のため少人数 (10名程度) でラダーII以上は毎週指定日に2～3カ月にわたって実施します

● 看護職員における男女比・年齢層 (2024年11月現在)

男女比



年齢層



Specialist スペシャリスト紹介



認定看護管理者

看護部長

看護管理者として、保健・医療・福祉を取り巻く外部環境の変化のスピードに適応した質の高い医療・看護サービスの創造と革新を目指しています。

その成果は、第一義的に患者様、職員のwell-being(生きがいや豊かさ)であり、それは持続的な病院組織の成長・発展に繋がるものと考えています。

関西メディカル病院には、チームを大切に仲間を思いやる文化が自然な時間経過の中で根付いています。

共に成長しあう仲間をお待ちしています。

感染管理認定看護師

感染管理室 副室長 管理師長

《全職員で感染対策を遵守し「命」を守る》

当院の救急搬入件数は年間9000件を超え、外傷等の他に肺炎、新型コロナウイルス等の感染症患者も受け入れています。そのため感染症が拡がらないよう最新のエビデンスをもとに職員教育を行う等、院内全体を横断しながら様々な部署の職員と共に協働し、感染対策を推進しています。感染対策の遵守は全職員に求められる責務です。ぜひ当院で学びを深め、感染症から患者様の「命」を守り、そして自分自身を守る術も併せて身につけましょう。



認知症看護認定看護師

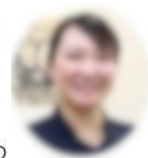
内科病棟

基礎疾患がある高齢の方は入院することで、ストレスになり混乱してしまうことがあります。スタッフとともに入院生活による不安を軽減し、安心できるように努めたいと考えております。住み慣れた地域へ戻り、その人らしい生活を送ることができるよう支援致します。

診療看護師

NP(ナース・プラクティショナー)

NPとは医学と看護の知識を持ち合わせながら診療を行い、患者QOLの向上に寄与する役割を担います。病院全体及び地域の医療が円滑に進むような医療チームへの関わりが出来ればと考えています。



急性・重症患者専門看護師

4階・HCU

急性・重症患者看護専門看護師(以下、CNS)および管理師長を兼務しています。CNSとして実践・相談・調整・倫理調整・教育・研究の役割を通じて、患者様の早期回復と人権を尊重したケアの推進に努めます。また多職種連携を積極的に行う、よりよい医療サービスを提供できるように心がけています。

手術看護認定看護師

手術室

《周術期看護の力を信じて》

手術看護認定看護師として、私はこれまで多くの患者様の周術期に関わらせていただきました。手術は患者様とご家族にとって不安が大きい時間ですが、看護師の的確なケアと寄り添う姿勢がその不安を和らげます。

この仕事には、患者様の命をつなぎ、未来を支える大きなやりがいがあります。ともに学び、ともに成長し、より良い看護を実践していきましょう。



皮膚・排泄ケア認定看護師

外科病棟

私は豊中で生まれ育ち、看護師1年目も豊中市の病院でした。月日が経ちまた豊中市の病院へと戻ってきました。

皮膚・排泄ケアの仕事の内容は、床ずれやおむつかぶれの予防と、できてしまった傷を治すことです。また、人工肛門や人工膀胱を作る患者さんに関わり日常生活が取り戻せるように支援しています。

自分の仕事を大事にしていきたいと思っています。

NPO法人 口から食べる幸せを守る会

- KTSM(口から食べる幸せを守る会) 技術認定者: 2名
- KTBC(口から食べるバランスチャート) インストラクター: 4名

出典: NPO法人 口から食べる幸せを守る会 認定制度より

Our Team



1 Day Schedule 看護師の1日



Voice / 先輩インタビュー①



2024年度 1年目 HCU

新型コロナウイルス感染症の影響で実習でも患者様とふれあう機会が少なかったため、患者様との接し方も分からないままHCUに入職し数カ月が経ちました。

初めは看護師として働くことに不安しかありませんでした。先輩看護師に沢山のことを教えていただき、学習の毎日です。慣れないことや分からないことがまだまだ沢山あり、嫌になることもあります先輩看護師にサポートしていただき自分の思い描く看護師になれるよう頑張っています。



2024年度 2年目 HCU

看護師2年目としてHCU病棟に所属しています。1年目とは違い先輩ができたことで先輩方の目が離れ、不安に感じることも多くなりましたが、分からないことは調べたり先輩方に教えていただいたりと日々前進できるように頑張っています。

常に患者様の命に関わっており不安や緊張はつきませんが、日々新しいことを学べる環境が整っていて、とてもやり甲斐を感じています。

Section 部門紹介



回復期リハビリテーション病棟

8階病棟は、回復期リハビリテーション病棟です。脳血管疾患、運動器疾患等の急性期治療を終えた患者様に対して、機能回復のために集中的にリハビリを行います。

医師、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、社会福祉士、管理栄養士、歯科衛生士がそれぞれの専門性を活かし、退院後の生活を見据え、「安全で安心して暮らせる生活」を目指して、チームで一丸となって早期に在宅復帰ができるように支援を行っています。

急性期一般病棟

急性期一般病棟では予定入院をはじめ、緊急入院も積極的に受け入れています。

中でも内科病棟では心臓カテーテル検査・治療の患者様や心不全、誤嚥性肺炎の患者様が多く、外科病棟では消化器、乳腺をはじめ様々な疾患の手術や検査があります。

整形外科病棟では、上下肢や脊椎の予定手術のほか、緊急手術にも対応しています。入院期間が短い患者様が多いですが、多職種によるカンファレンスを行い、患者様の意向に配慮した退院の支援・調整を行っています。



手術室

手術室は、室数4室を有しています。手術室看護師は、安全で安心な手術を提供するために専門的な知識・技術が必要とされ、常に緊張感のある環境で仕事をしています。

手術を受ける患者様・ご家族様に寄り添い、不安や緊張を少しでも軽減できるように努めています。緊迫した場面も多いですが、休憩時間や手術の合間には和気あいあいと話をしたりリフレッシュできる仲間と頑張っています。

ICU・HCU

ICUとHCUは重症患者の治療とケアを提供するための専門ユニットです。

ICUは8床を備え、心臓、呼吸、脳神経など集中治療が必要な患者様に高度な医療を提供します。

HCUは4床を備え、急性・集中治療の時期は脱したが、継続的なモニタリングやケアが必要な患者様を対象としています。両ユニットともに24時間専門スタッフが常駐し患者様の早期回復と安定化を目指します。



HCU

ICU

ERセンター・外来



● ERセンター

当院は二次救急告示病院として「断らない医療」を目指しています。この実現に向けERでは安全かつ効率的な救急の受け入れ、患者様やご家族様のニーズに応じた心身のケアが提供できるよう、スタッフへの教育的支援に力を入れています。

● 外来

外来看護師は、来院される限られた時間の中で患者様が安心して診察を受けて頂けるように心配りをしています。当日の予定説明や、検査の説明、医師の説明でわからなかったことを補足しています。今後は手術を受けられる患者様の不安を取り除くため、入院前支援の強化を目指しています。



外来透析センター

透析室では、通院及び入院患者様を対象に、安全・安楽を重視した血液透析を行っています。透析看護は専門性が高く、また医師、臨床工学技師と共にチーム医療により、患者様のQOLを支えられるよう努めています。

Our Team



WORK LIFE BALANCE

ワークライフバランス

● 院内保育所

職員がキャリアを中断することなく安心して働き続けられる職場環境づくりのために、病院の隣に「エンゼル保育園」があります。日勤はもちろん、夜勤のときにも利用できるように、病児保育もあり、小児科医、看護師が対応します。



エンゼル保育園



勤務シフトに
応じて
24時間利用可能

病児保育あり



● 福利厚生・待遇

🌸 ライフイベントに応じた 多様な働き方を応援します

- 休日：月9回公休制（2月は8回）
- 半休取得制度
- 有給休暇
（入職半年後に10日付与、最高20日まで）
- 夏季休暇・冬季休暇
（各3日ずつ公休付与）

- 社保完備
（健康保険・雇用保険・労災保険・厚生年金）

- 産前産後休暇・育児休業・介護休業・慶弔休暇
- 時短勤務制度・子の看護等休暇

- 事業所内保育所
- 職員食堂
- ユニフォーム貸与
（上衣・下衣）

職員食堂



- 退職金制度
- 確定給付企業年金（大阪府病院企業年金基金）
- 福利厚生サービス（日本病院会倶楽部）

＼Voice／先輩インタビュー②



HCU

新しい環境での1歩は、不安も大きいと思います。未経験の方には安心して学べるサポート、経験者の方には、これまでの経験を尊重しつつ、一緒にチームとしての連携を深めるお手伝いできたらと思っています。

お互い学び合い、成長できるような環境を作りながら、看護のやりがいを実感できる日々と一緒に築いていけたら嬉しいです。

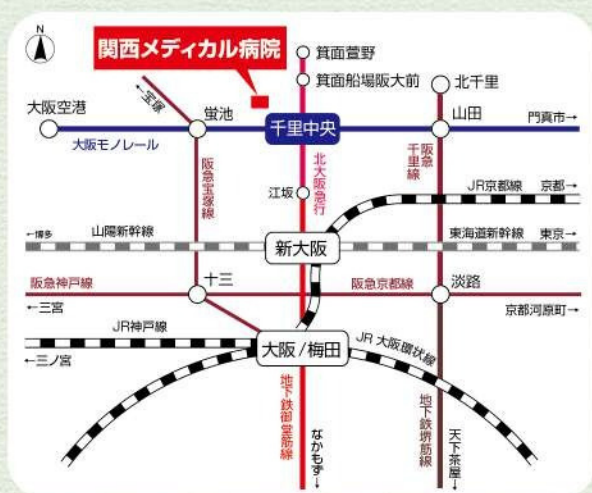
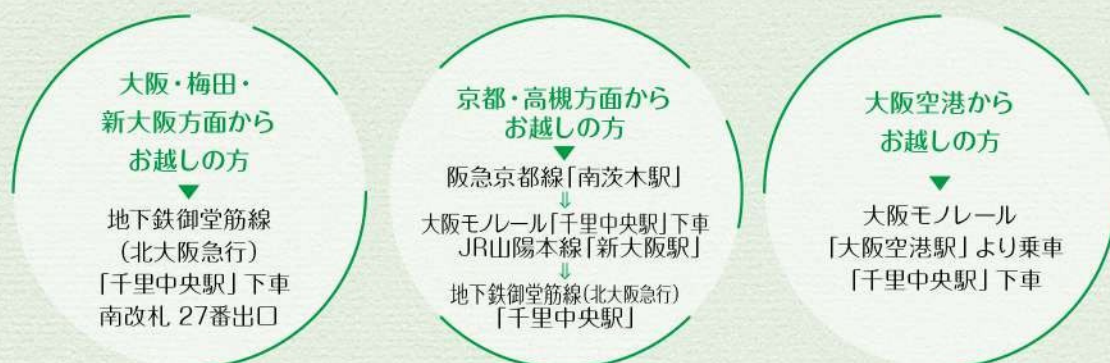


乳腺外来

乳腺外来で勤務しています。主に乳がんと診断された患者様の意思決定の場面に立ち合います。特に40代から50代の働き盛り、子育て真っ最中の女性に多く発症することが他のがんと違います。そのため、患者様一人ひとりを尊重した関わりができるように心がけています。

また、闘病生活への不安や治療への期待、ボディイメージの変化や薬物療法の副作用による外見の変化など、患者様の気持ちに寄り添う看護ができるように努力しています。

Access



社会医療法人純幸会

関西メディカル病院 看護部

〒560-0083 大阪府豊中市新千里西町1丁目1番7-2号 TEL 06-6836-1199 (代表)

<https://kansaimedical-hp.jp/>



病院ホームページはこちら



看護職ページはこちら



リクルートサイトはこちら